**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование этапа работ** | **Содержание работ** | **Отчетная документация** | **Срок выполнения** | **Материалы, предоставляемые Заказчиком** |
| Проведение аналитических работ в рамках мониторинга профессионально-квалификационной сферы области профессиональной деятельности.  | Подготовка аналитической справки, содержащей сведения:* статистические данные для краткого анализа социально-экономической ситуации в области профессиональной деятельности;
* краткая характеристика области профессиональной деятельности;
* границы и масштаб области профессиональной деятельности;
* описание основных экономических характеристик области профессиональной деятельности;
* нормативное правовое регулирование деятельности в области профессиональной деятельности;
* инвестиционная деятельность в области профессиональной деятельности;
* описание основных характеристик рынка труда в области профессиональной деятельности;
* отраслевая рамка квалификаций (при наличии);
* профессиональные стандарты (оценка необходимости актуализации и разработки, составление плана актуализации и разработки профессиональных стандартов);
* анализ системы профессионального образования, обучения, оценки квалификаций
 | Раздел в отчете | 1 июля 2020 года | 1. Типовая методика организации и проведения мониторинга профессионально-квалификационной структуры и определения кадровых потребностей отрасли (области профессиональной деятельности)
2. Рекомендации по структуре и формированию разделов отчета
 |
| Организация и проведение анкетного и экспертного опросов | Анализ результатов опросов, определение:количественных и качественных разрывов между спросом и предложением на рынке труда с учетом влияния факторов развития в области профессиональной деятельности; * оценка потребности в кадрах и перспектив востребованности профессий, квалификаций.

(анкета предоставляется Заказчиком) | Раздел в отчете  | 15 марта –15 апреля 2020 года (проведение опроса) | 1. Анкета «Мониторинг отраслевого рынка труда» для предварительного ознакомления
2. Анкета по факторам развития существующих профессий и «будущему» профессий для экспертного опроса для предварительного ознакомления
3. Ссылка на интернет-ресурс ВНИИ труда, где размещены анкеты
4. Массив данных по результатам опроса
 |
| Проведение фокус-группы по профессиям «будущего» | Эксперты (5-10 человек)  |  | апрель-май 2020 года | Информация о фокус-группе |
| Формирование перечня наиболее востребованных профессий, квалификаций для реализации основной деятельности в области профессиональной деятельности | По результатам опроса «Актуализация перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда», предоставленного Заказчиком необходимо:- сформулировать выводы о востребованности (реальной и потенциальной) профессий в области профессиональной деятельности;- определить факторы, влияющие на отнесение профессий к востребованным в отрасли профессиональной деятельности;- сформировать рекомендации по формированию уточненного перечня профессий, востребованных на рынке труда для актуализации ГИР «Справочник профессий», в том числе предложения по исключению, сохранению и добавлению профессий в Справочник. | Раздел в отчете | 1 июня2020 года | 1. Файл «Частотные распределения».
2. Файл «Результаты опроса».
3. Перечень профессий из ГИР «Справочник профессий»
4. Краткая информация о результатах опроса.
5. Форма по заполнению информации об экспертах

 |
| Разработка информационно-методических материалов по профессиям области профессиональной деятельности для ГИР «Справочник профессий»  | В рамках выполнения работ по разработке информационно-методических материалов по профессиям для ГИР «Справочник профессий» должны быть выполнены следующие виды работ:- отбор не менее 20 наиболее востребованных профессий в области профессиональной деятельности (список профессий должен быть согласован с Заказчиком);- анализ информационных, методических, аналитических материалов по отобранным профессиям;- определение ключевых слов для каждой профессии, отражающие специфику каждого вида профессиональной деятельности, реализуемых обобщенных трудовых функций и трудовых функций, а также наиболее значимые и типичные трудовые функции;- разработка (актуализация) описания отобранных профессий по структуре, предложенной Заказчиком;- инфографика описания профессий, по структуре, предложенной Заказчиком;Результаты должны быть одобрены СПК. | Раздел в отчете Письмо-согласование СПК | 15 сентября 2020 года | 1. Форма «Описание профессий в Справочник профессий».
2. Макет для разработки инфографики.

  |
| Определение потребности в разработке, актуализации ПС (выполняется в рамках проекта «Подготовка предложений по определению потребностей в разработке (актуализации) профессиональных стандартов в областях профессиональной деятельности: ЖКХ, здравоохранения, полиграфии, атомной отрасли») | Проведение экспертного обсуждения результатов опроса по применению ПС. (Заказчик разрабатывает анкету и предоставляет ссылку).Определение потребности в актуализации и разработке новых ПС.*К экспертам предъявляются следующие требования:* – наличие опыта работы по профилю профессии, группы профессий определенной области профессиональной деятельности, определенного сектора экономики (отрасли); – владение современной информацией о бизнес-, производственных и технологических процессах, оборудовании, инструментах, производственных операциях и т. д., выполняемых работниками; о профессиональных знаниях и умениях; – знание нормативных правовых документов, регулирующих деятельность по конкретной профессии или в определенной области профессиональной деятельности, опыт работы с данными документами; – опыт разработки и внедрения различных элементов национальной системы квалификаций, в том числе: 1. разработки профессиональных стандартов, отраслевых рамок квалификаций, выделения и описания профессиональных квалификаций; 2. проведения профессионально-общественной аккредитации (экспертизы) профессиональных образовательных программ; 3. актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, профессиональных образовательных программ в соответствии с профессиональных стандартами, компетенциями Ворлдскиллс Россия.Перечень экспертов, принявших участие в исследовании, оформляется в приложении к отчету по форме, предложенной Заказчиком.Результаты должны быть одобрены СПК. | Раздел в отчете Письмо-согласование СПК | 1 – 30 марта2020 года | 1. Ссылка на интернет-ресурс ВНИИ труда, где размещена анкета
2. Анкета для предварительного ознакомления
3. Массив данных для последующего анализа (предоставляется после проведения опроса).
4. Структура отчета (раздела отчета)
 |
| Определение потребности в разработке, актуализации ПС (выполняется в рамках проекта «Мониторинг отраслевого рынка труда») | Определение потребности в актуализации и разработке новых ПС экспертами:- оценка необходимости актуализации действующих ПС и разработки новых;- перспективный план-график разработки и актуализации ПС на 2021-2023 годы;- участники, которые могут быть вовлечены в процесс разработки новых ПС.*К экспертам предъявляются следующие требования:* – наличие опыта работы по профилю профессии, группы профессий определенной области профессиональной деятельности, определенного сектора экономики (отрасли); – владение современной информацией о бизнес-, производственных и технологических процессах, оборудовании, инструментах, производственных операциях и т. д., выполняемых работниками; о профессиональных знаниях и умениях; – знание нормативных правовых документов, регулирующих деятельность по конкретной профессии или в определенной области профессиональной деятельности, опыт работы с данными документами; – опыт разработки и внедрения различных элементов национальной системы квалификаций.Перечень экспертов, принявших участие в исследовании, оформляется в приложении к отчету по форме, предложенной Заказчиком.Результаты должны быть одобрены СПК. | Раздел в отчете Письмо-согласование СПК | 1 – 30 марта2020 года | 1. Структура отчета (раздела отчета)
2. Формы для предложений
 |
| Подготовка аналитических материалов по результатам исследования | Формирование итогового отчета о результатах мониторинга профессионально-квалификационной структуры и определения кадровых потребностей в области профессиональной деятельности по структуре, предложенной Заказчиком. | Промежуточный и итоговый отчеты | промежуточный – 1 октябряитоговый - 1 ноября 2020 года | Структура итогового отчета |